

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:	31	7	2008
Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:	16	9	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il limite ai sensi del comma 189 della legge 266/2005			145800
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			0,00
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 4 comma 10 del Ccnl 14 marzo 2001.			0,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio ha trovato eventuale applicazione la clausola fissata nell'art. 4, comma 10 del Ccnl 2000-2001 del 14 marzo 2001?			0
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		1800
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo di vertice?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	1800

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	Sono state effettuate nel corso dell'anno progressioni orizzontali all'interno delle Aree?	○	●
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titoli di servizio e di studio		
56	Anzianità		
57	Valutazione		
58	Formazione		
59	Prova selettiva		
60	Altro		
	Totale		0,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A/Categoria A/Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 importo complessivo	
		66 Area B/Categoria B/Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 importo complessivo	
		69 Area C/Categoria C/Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 importo complessivo	
		72 Area D/Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 importo complessivo	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0
	Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
	82 Valutazione del dirigente	
	83 Ore lavorate	0,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	Totale	0,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	4

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	4
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	81762
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	17
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)